

2022년 제9차 이사회 회의록

- 일시 : 2022. 10. 26.(수) 오전7시30분
- 장소 : T&S빌딩 5층, 학교법인 동원육영회 회의실

학교법인 동원육영회

학교법인 동원육영회(한국외국어대학교)

2022년 제9차 이사회 회의록

○ 이사회 소집 통보일 : 2022. 10. 18.

○ 이사 정수 : 9명(재적이사 8명)

○ 감사 정수 : 2명(재적감사 2명)

1. 이사회 일시 : 2022년 10월 26일(수) 07:30~10:20

2. 이사회 장소 : T&S빌딩 5층, 학교법인 동원육영회 회의실(서울 중구 서애로 33)

3. 임원 참석 내용

○ 참석 이사 : 김종철, 김동건, 김호정, 남궁근, 박정운, 양인집, 이돈구, 최맹호

○ 불참 이사 : 없음

○ 참석 감사 : 윤규섭, 배한영

○ 불참 감사 : 없음

4. 이사회 안건

가. 심의안건

(1) 학교법인 이사 선임(안)

(2) 한국외국어대학교 교원 채용 계획(안)

(3) 한국외국어대학교 교원 임용(안)

(4) 한국외국어대학교 규정 개정(안)

(가) HK교원인사규정 개정(안)

(나) 보수규정 개정(안)

(5) 사이버한국외국어대학교 직제규정 개정(안)

(6) 학교법인 정관 개정(안)

(7) 사이버한국외국어대학교 직제개편에 따른 관련 규정 개정(안)

(가) 보수규정 개정(안)

간인(서명)

김종철 박정운



(나) 복무규정 개정(안)

(다) 업무추진비규정 개정(안)

(8) 사이버한국외국어대학교 교원 채용 계획(안)

(9) 사이버한국외국어대학교 교사 추가(등재) 계획(안)

(10) 용인한국외국어대학교부설고등학교 교감 임용(안)

(11) 용인한국외국어대학교부설고등학교 교원 채용 계획 (안)

(12) 이사회 회의록 간서명 대상자 선임(안)

나. 보고사항

(1) 사이버한국외국어대학교 제2교사 건립사업 관련 보고

(2) 사이버한국외국어대학교 중장기 발전계획 수립 컨설팅 진행 보고

(3) 사이버한국외국어대학교 발전계획 보고

5. 성원보고 및 개회선언

○ 김종철 의장(이사장)이 성원 보고를 요청하다.

○ 이에 이태욱 법인사무처장이 재적이사 8인 중 8인 참석으로 사립학교법 및 학교법인 정관에 의거 이사회가 적법하게 성원 되었음을 보고하다.

○ 이어 김종철 의장이 학교법인 동원육영회 2022년 제9차 이사회 개회를 선언하다.

6. 전회 이사회 회의록 승인

○ 김종철 의장이 전회 회의록 보고를 요청하자, 이태욱 법인사무처장이 보고한 후
이의 없음을 확인하고 참석이사 전원 찬성으로 전회 회의록을 승인하다.

7. 회의내용

가. 심의안건

(1) 학교법이 이사 선임(안)

○ 김종철 의장 : 제1호 안건을 상정하고, 학교법인 동원육영회 임원의 임기
만료에 따라, 개방이사 1인, 일반이사 1인을 각각 선임하고자 함을 설명하

간인(서명)	김종철	이태욱	홍재수		
--------	-----	-----	-----	---	---

다.

(1)-① 개방이사 선임

- 김종철 의장 : 정태영 개방이사의 2022년 08월 13일 임기 만료에 따른 후임 개방이사 선임을 위해, 관련 법령에 의거 개방이사추천위원회로부터 박준우, 송명배 등 2인이 추천되었음을 설명하고, 각 후보자의 이력사항은 배포된 회의 자료를 참조하도록 안내하다. 이사회는 추천된 후보자 2인 중에서 1인을 선정하여 개방이사로 선임해야 하므로, 공정성을 위해 무기명 비밀투표를 실시하겠음을 제안하자, 참석이사 전원이 투표방법에 동의하다.

(이어 투표 용지를 배부하고, 이사들이 투표를 실시하다.)

(이어 투표 용지를 수거하고, 이태욱 법인사무처장이 개표를 실시하다.)

- 이태욱 법인사무처장 : 개표 결과에 대하여 박준우 8표, 송명배 0표를 각각 득표하였음을 발표하다.
- 김종철 의장 : 무기명 비밀투표를 실시한 결과, 참석이사 8인 전원 찬성으로 정태영 개방이사 후임에 박준우 후보가 선임 의결되었음을 선포하다.

□ 개방이사 선임 내역

선임 직위	성명 (생년월일)	성별	임기	비고
이사	박준우	남	관할청 승인일로부터 4년	신임, 개방이사, 정태영 이사 후임

(1)-② 일반이사 선임

- 김종철 의장 : 남궁근 이사의 임기가 2022년 12월 11일 만료 예정으로 남궁근 이사님은 그동안 학교법인 및 산하학교 발전에 많은 공헌을 해 오셨기에 연임 의사를 타진했으나, 남궁근 이사님께서 개인적 사정으로 사의를 표명하셨음을 안내함. 이에 따라 후임 이사를 선임해야 하는 상황임으로 임원들에게 자유롭게 후보자 추천을 요청함.
- 남궁근 이사 : 지난 8년여간 학교법인 동원육영회 이사회 일원으로 참여

간인(서명)	김종철	박준우	 
--------	-----	-----	---

한 것은 개인적으로 뜻깊은 일이었으며, 앞으로도 학교법인 동원육영회 및 산하학교의 무궁한 발전을 기원하겠음. 이사 후보자로는 문휘창 서울대학교 명예교수를 추천하며, 문휘창 교수는 한국외국어대학교를 졸업한 동문으로 학교법인 동원육영회 감사를 역임하는 등 학교에 대한 애정이 남다르고, 한국외국어대학교 중장기발전계획 수립을 주도하여 학교발전에 많은 도움을 주셨을 뿐 아니라, 학교경영에 대한 전문성을 겸비하고 교육적 사명감이 투철하여 책임자로 판단됨.

- 김종철 의장 : 문휘창 후보 이외 다른 추천이 없음을 확인하고, 남궁근 이사 후임에 문휘창 후보를 선임하겠음을 묻자, 참석이사 8인 전원이 찬성하여 문휘창 후보가 이사로 선임·의결되었음을 선포하다.

□ 일반이사 선임 내역

선임 직위	성명 (생년월일)	성별	임기	비고
이사	문휘창	남	2022. 12. 12. ~ 2026. 12. 11.	신임, 교육경험이사, 남궁근 이사 후임

(2) 한국외국어대학교 교원 채용 계획(안)

- 김종철 의장 : 제2호 안건을 상정하고 인사소위원회 심의 결과에 대한 보고를 요청하다.
- 최맹호 이사(인사위원장) : 한국외국어대학교는 대학설립운영규정 개정(입법 예고)에 따른 2024학년도 첨단학과(반도체, AI, 바이오 등) 신설 및 정원 증원을 위한 선결 요건인 「교원확보율 100% 충족」을 목표로 예년보다 많은 인원의 교원 채용계획을 수립하였으며, 내국인 교원은 정년 15명, HK 2명, 강의중심 7명, 외국인 교원은 순증 7명, 교체 12명을 각각 제청하였음. 이에 대해 인사소위원회는 첨단학과 신설 및 정원 증원에 필수 요건인 교원확보율 100%를 충족해야 하는 특수한 상황을 감안하여 학교 채용계획 인원을 모두 승인하기로 결정했음.

간인(서명)	김종철	최맹호		
--------	-----	-----	---	---

다만, 스칸디나비아어과는 채용분야를 “스웨덴 문학”으로 제청하였으나, 문학 분야로 한정하면 인적자원이 부족하여 충원이 어려울 수도 있으므로 “스웨덴학”으로 범위를 확대하도록 권고하였음.

또한, 검토사항으로 1)HK교원의 경우 HK사업 종료후 인건비 부담이 크므로 채용시와 신청시 면밀하게 검토 요망, 2)양 캠퍼스에 있는 “외국어교육센터”는 경쟁력, 효율성 등을 검토해 통합 내지 발전전략 수립 권고, 3)교원확보를 100% 충족을 위해 전임교원 외에 겸·초빙 교원을 상당수 충원 예정인바, 외국 대사 등을 역임한 외교관 출신 인사를 대학에 겸·초빙 교원으로 임용하는 방안 등을 검토 요청하였음을 설명함.

- 윤성우 교무처장 : 인사소위원회 심의 이후 이탈리아어과 외국인교원 1명이 건강상의 이유로 사직의사를 표명하였기에 외국인교원 1명(교체)의 추가 배정을 요청함. 아울러, 스칸디나비아어과는 학과 교육과정 및 교원 수급 등을 고려했을 때 문학 분야가 우선적으로 채용되기를 희망하고 있으며, 이에 학과 사정을 고려하여 인사소위원회에서 권고한 “스웨덴학”으로 범위를 넓히되 “문학우대” 문구를 삽입할 수 있도록 건의함.
- 이어 임원들이 다음과 같이 논의하다.
 - 이탈리아어과 외국인교원 1명의 추가 배정 요청은 사직에 따른 결원 충원에 해당하므로 추가 배정에 동의함.
 - 스칸디나비아어과의 원활한 교육과정 운영을 위해 채용분야를 “스웨덴학(문학우대)”으로 조정에 동의하고, 우수교원 확보에 노력을 당부함.
 - 영어대학 ELLT학과는 인공지능번역 등 융합학문을 개척하고, 향후 AI융합대학 추진 등을 고려한다면 관련 공학전공자를 확보하는 것이 시급하다고 판단되는데, 특별한 사정 없이 총장이 소속된 학과라는 이유로 ELLT학과 인원을 배제한다면 역차별에 해당할 수 있음. ELLT학과에서 추진하는 교육과정 및 융합학문을 원활히 추진하기 위해서는 언어공학전공자 충원이 필요하다고 인정되므로 내국인 정년트랙 1명(자연어처리, 인공지능 분야)을 배정하기로 함.

- 이어 김종철 의장이 이사들의 의견을 종합하여 제2호 안건은 원안을 일부 수정하여 승인하겠음을 묻자, 참석이사 8인 전원 찬성으로 다음과 같이 승인·의결하다.

□ 한국외국어대학교 교원 채용 계획 승인사항

1. 승인 여부 : 일부 수정 의결
2. 수정 사항
 - 스칸디나비아어과 채용분야를 “스웨덴학(문학우대)”로 수정함.
 - 이탈리아어과 외국인교원 교체 1명 추가 승인
 - ELLT학과 내국인 정년트랙 1명 추가 승인
3. 채용 인원(붙임. 승인 명단 참조)
 - 내국인 : 정년 16명, HK 2명, 강의중심 7명
 - 외국인 : 순증 7명, 교체 13명
4. 채용 예정일 : 2023학년도 제1학기

* 붙임 : 한국외국어대학교 교원 채용 계획 승인내역

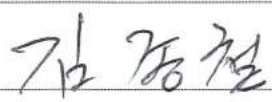
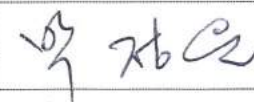
(3) 한국외국어대학교 교원 임용(안)

- 김종철 의장 : 제3호 안건을 상정하고 보고를 요청하다.
- 윤성우 교무처장 : 한국외국어대학교 _____ 조교수는 재임용에 필요한 연구업적 및 강의평가 등을 충족하여 2023.1.1.부로 재임용을 제청하며, _____ 교수는 주유네스코 대사에 임명되어 2022.09.13.~2025.08.31.까지 일반휴직을 신청하였기에 승인을 요청함.
- 이어 임원들이 숙의한 후 김종철 의장이 제3호 안건의 원안 승인 여부를 묻자, 참석이사 8인 전원이 찬성하여 다음과 같이 원안을 승인·의결하다.

□ 한국외국어대학교 교원 임용 승인 명단

1. 내국인교원 재임용(1명)

교원구분	직급	소속	성명	재임용일	재임용조건 충족여부	비고
산학협력중점교수	조교수			2023.01.01.	충족	

간인(서명)			 
--------	---	--	---

2. 교원 휴직(1명)

성명	소속	직위	휴직기간	복직(예정)일	비고
		교수	2022.9.13. ~ 2025.8.31.	2025.9.1.	주유네스코 대사 임명, 일반휴직, 급여 없음, 근속년수 미산입

(4) 한국외국어대학교 규정 개정(안)

- 김종철 의장 : 제4호 안건을 상정하고 보고를 요청하다.
- 윤성우 교무처장 : HK교원인사규정 개정(안), 보수규정 개정(안) 등 2건의 규정 개정사항을 설명하다.

(가) HK교원인사규정 개정(안)

- 개정사유 : 한국외국어대학교에서 HK교원 소속을 연구소 이외로 배속할 수 있도록 규정한 조항은 한국연구재단 HK사업 지침 위반으로 시정 필요.
- 주요내용 : 제7조, 제9조, 제9조의1 등에서 정한 HK교원의 소속을 연구소 이외로 배속 가능하도록 정한 조항을 모두 삭제함.

(나) 보수규정 개정(안)

- 개정사유 : 직제개편에 따라 보직수당 변경.
- 주요내용 : 보직수당표에 인권센터장을 신설하고, 성평등센터장을 삭제함.

- 이어 임원들이 숙의한 후 김종철 의장이 HK교원인사규정 개정(안), 보수규정 개정(안) 등 2건의 규정을 원안대로 각각 승인하겠음을 문자, 참석이사 8인 전원이 찬성하여 승인·의결하다.

□ 한국외국어대학교 규정 개정 승인사항

(가) HK교원인사규정 개정(안)

- 승인여부 : 원안승인
- 시 행 일 : 2022년 10월 26일

(나) 보수규정 개정(안)

- 승인여부 : 원안승인
- 시 행 일 : 2022년 10월 26일

간인(서명)	김종철	윤성우	 
--------	-----	-----	---

붙임 : 한국외국어대학교 HK교원인사규정 신·구 대비표
한국외국어대학교 보수규정 신·구 대비표 1부.

(5) 사이버한국외국어대학교 직제규정 개정(안)

- 김종철 의장 : 제5호 안건을 상정하고 보고를 요청하다.
- 진정란 기획처장 : 사이버한국외국어대학교는 제6대 총장 취임에 맞춰 조직을 정비함으로써 업무의 효율성을 강화하고 신속한 의사결정 시스템을 구축하기 위해 직제를 개편하고자 함. 직제개편 주요 내용으로는 법령에 따른 “인권센터”를 교학처 산하에 신설하고, 대외협력팀(글로벌센터), 미래교육연구소를 통합하여 외국인 학생 유치를 위한 부속기관으로 “글로벌교육원”을 신설하고자 하며, 기획처를 대학 본부로 이동하고, 총장 직속 기관으로 “비서실”을 신설하고자 함. 또한 총장과 학장의 역할 및 기능이 중복되어 지휘계통에 혼선이 발생하는 문제를 해소하고, 부서장의 역할과 권한을 명확히 하고자, 학장의 권한과 기능을 대학본부에서 대학(학부)으로 이동함.
- 이어 임원들이 다음과 같이 토의하다.
 - 총장 직속기관으로 비서실의 신설 필요성은 인정되지만, 조직 운영의 효율성을 추구할 필요가 있고, 유연한 조직을 위해서는 “비서팀”으로 운영할 것을 제안함.
 - 입학처 산하에 “입학홍보팀”은 주된 업무가 입학 중심으로 운영되고 있는데도, 입학홍보팀 명칭으로 인해 홍보를 주된 업무로 하는 홍보팀으로 우선 인식되는 경향이 있으므로 “입학홍보팀”의 명칭을 “입학팀”으로 변경할 것을 제안함.
 - 조직개편을 학기 도중에 실시하면 구성원들이 혼란스러울 수 있고, 업무 연속성 측면에서도 바람직하지 않으므로 향후에는 학년도 또는 학기 시작일에 맞춰 개편하도록 권고함.
- 이어 김종철 의장이 이사들의 수정 제안대로 심의안건 제5호는 원안에서 “비서실”을 “비서팀”으로, “입학홍보팀”을 “입학팀”으로 수정하여 승인하겠

간인(서명)	김종철	박재우	 
--------	-----	-----	---

음을 묻자, 참석이사 8인 전원이 찬성하여 승인·의결하다.

□ 직제규정 개정 승인사항

- 승인여부 : 수정 의결
- 수정사항 : 원안에서 “비서실”을 “비서팀”으로 변경, “입학홍보팀”을 “입학팀”으로 변경함.
- 시 행 일 : 2022년 11월 1일

붙임 : 사이버한국외국어대학교 직제규정 신·구 대비표

(6) 학교법인 정관 개정(안)

- 김종철 의장 : 제6호 안건을 상정하고 보고를 요청하다.
- 이태욱 법인사무처장 : 정관 개정(안)의 주요 내용을 보고하다.
 - 사이버한국외국어대학교는 각 부서장을 보좌하는 “과장, 팀장”을 둘 수 있는데, 효율적 운영을 도모하고자 “과장”을 제외하고 “팀장”을 두도록 변경(제97조 제1항)
 - 사이버한국외국어대학교 총장의 업무를 보좌하고 총장 업무수행에 수반되는 각종 행정업무 처리를 위해, 총장 직속기관으로 “비서실” 신설(안 제97조 제3항)
 - 사이버한국외국어대학교의 해외사업을 효과적으로 추진하고 우수 외국인 학생 유치에 위한 전담 기관으로 “글로벌교육원” 신설(안 제98조 제1항)
 - 신속한 의사결정 및 행정 효율화를 위해 학장의 소속과 역할을 대학본부에서 대학(학부)로 이관(안 제98조 제3항)
- 이어 김종철 의장이 심의안건 제5호에서 “비서실”을 “비서팀”으로 명칭을 변경·승인하였기에, 학교법인 정관 개정(안)도 제97조 제3항 중 “비서실”을 “비서팀”으로, “실장”을 “팀장”으로 수정하여 승인하겠음을 제안하자, 참석이사 8인 전원이 찬성하여 승인·의결하다.

□ 정관 개정 승인사항

- 승인여부 : 수정 승인

간인(서명)	김종철	이태욱		
--------	-----	-----	---	---

- 수정사항 : 제97조 제3항 중 “비서실” 을 “비서팀” 으로, “실장” 을 “팀장” 으로 수정함.

- 시 행 일 : 2022.11.01.

* 붙임 : 학교법인 동원육영회 정관 개정 신·구대비표

(7) 사이버한국외국어대학교 직제 개편에 따른 관련 규정 개정(안)

○ 김종철 의장 : 제7호 안건을 상정하고 보고를 요청하다.

○ 진정란 기획처장 : 사이버한국외국어대학교 보수규정 개정(안), 복무규정 개정(안), 업무추진비규정 개정(안) 등 3건의 규정 개정사항을 설명하다.

(가) 보수규정 개정(안)

- 개정사유 : 직제개편에 따른 보직수당, 기타 제수당을 변경하고자 함.
- 주요내용 : 글로벌교육원장, 비서실장, 비서수당 신설, 대학원 부원장, 교수학습개발센터장, 미래교육연구소장, K-Study센터장, 마이 크로러닝센터장 수당 삭제, 학장 수당 월80만원을 60만원으로 변경.

(나) 복무규정 개정(안)

- 개정사유 : 직제개편에 따른 보직 명칭 등을 복무규정에 반영하고 기본시수를 변경함.
- 주요내용 : 강의시수표에서 대학원 부원장 및 강의전담교원 삭제, 학장, 대학원장 연간 강의시수 6시수에서 12시수로 변경.

(다) 업무추진비규정 개정(안)

- 개정사유 : 직제개편에 따른 보직명을 업무추진비 규정에 반영하고 집행한도를 일부 변경함.
- 주요내용 : 대학원장 업무추진비 신설, 대학원 부원장 업무추진비 삭제, 학장 업무추진비 연간 720만원에서 600만원으로 변경.

○ 이어 임원들이 다음과 같이 토의하다.

- 사이버한국외국어대학교 직제개편 심의에서 “비서실”을 “비서팀”으로 변

간인(서명)	김종철	박재호		
--------	-----	-----	---	---

경·승인했으므로, 보수규정 개정(안)의 보직수당표 중 “비서실장 수당”을 별도로 신설할 필요 없이 기존 팀장 수당을 적용하도록 함.

- 보수규정 개정(안)의 기타제수당 항목 중 “비서수당” 신설의 경우, 해당 부서의 고유업무를 수행하는 것임에도, 급여 이외에 추가 수당을 지급하는 것은 고정비용이 증가될 뿐 아니라 타 부서(업무)와의 형평성 측면에서 바람직하지 않음.

○ 이어 김종철 의장이 이사들의 의견을 종합하여, 복무규정 개정(안), 업무추진비규정 개정(안)은 원안대로 각각 승인하고, 보수규정 개정(안)은 원안에서 “비서실장 수당” 및 “비서수당” 항목을 삭제하여 승인하겠음을 묻자, 이에 대해 참석이사 8인 전원 찬성으로 승인·의결하다.

□ 사이버한국외국어대학교 규정 개정 승인사항

(가) 보수규정 개정(안)

- 승인여부 : 수정 승인
- 수정사항 : 원안에서 “비서실장 수당” 및 “비서수당” 항목 삭제
- 시 행 일 : 2022년 11월 01일

(나) 복무규정 개정(안)

- 승인여부 : 원안승인
- 시 행 일 : 2022년 11월 01일

(다) 업무추진비규정 개정(안)

- 승인여부 : 원안승인
- 시 행 일 : 2022년 11월 01일

붙임 : 사이버한국외국어대학교 보수규정 신·구 대비표

사이버한국외국어대학교 복무규정 신·구 대비표

사이버한국외국어대학교 업무추진비규정 신·구 대비표

(8) 사이버한국외국어대학교 교원 채용 계획(안)

○ 김종철 의장 : 제8호 안건을 상정하고, 보고를 요청하다.

간인(서명)	김종철	박재우		
--------	-----	-----	---	---

- 이선영 교학처장 : 사이버한국외국어대학교의 원활한 학사 운영을 위해 2023학년도 제1학기에 정년트랙 2명(베트남·인도네시아학부, 산업안전학과 각 1명), 특성화트랙 2명(일본어학부, 스페인어학부), 외국인 교원 1명(영어학부)의 충원계획을 수립하였으며, 충원 예정 인원 5명 모두 결원에 의한 교체충원에 해당함을 설명하고 승인을 요청함.
- 최명호 이사(인사소위원회) : 인사소위원회 검토 결과, 사이버한국외국어대학교에서 제청한 5명의 인원은 모두 교체충원에 해당하고, 학과 교육과정 운영에 필요한 인원으로 파악되어 원안을 승인하기로 결정했음.
- 이어 임원들이 숙의한 후, 김종철 의장이 심의안건 제8호에 대한 원안 승인을 묻자, 참석이사 8인 전원이 찬성하여 승인·의결하다.

□ 사이버한국외국어대학교 교원 채용 계획 승인사항

1. 승인 여부 : 원안 승인
2. 채용 인원 : 내국인 정년 2명, 내국인 특성화 2명, 외국인 1명
3. 채용 예정일 : 2023학년도 제1학기

* 붙임 : 사이버한국외국어대학교 교원 채용 계획 승인내역

(9) 사이버한국외국어대학교 교사 추가(등재) 계획(안)

- 김종철 의장 : 제9호 안건을 상정하고 보고를 요청하다.
- 진정란 기획처장 : 사이버한국외국어대학교에서 추진 중인 교사 추가(등재) 계획에 대해 보고하다.
 - 일반대학은 「대학설립·운영규정」 제5조 제4항에 따라, 교지 간 최단거리가 20km 이내인 경우 분리되지 않은 것으로 보아 교지 내 교사 신축 및 증축이 자유로우나, 사이버대학의 경우 교지의 보유 요건이 없어, 기본재산의 건물(신축·매입·증축)을 교사로 인가받으려면 건물별로 대학설립심사위원회 심의를 통한 교사 인가가 필요함.
 - 사이버대학 설립·운영 규정 제2조의 2에 의거, 사이버한국외국어대학교에

간인(서명)	김종철	박정우		
--------	-----	-----	---	---

서 건립중인 제2교사를 교육부 대학설립심사위원회의 심의안건으로 상정하여 교사 추가 등재를 신청하고자 하며, 교사로 추가되는 건물은 서울특별시 동대문구 이문동 288-50외 5필지에 신축 예정이고, 면적은 교지 704㎡, 교사 2,979.07㎡에 해당함.

- 이어 이사들이 숙의한 후 김종철 의장이 심의안건 제9호의 원안 승인을 묻자, 참석이사 8인 전원이 찬성하여 원안을 승인·의결하다.

□ 사이버한국외국어대학교 교사 추가(등재) 승인사항

○ 교사 추가(등재) 물건

구 분	내 용	
위 치	서울특별시 동대문구 이문동 288-50, 51, 52, 57, 58, 71	
면 적	교지	704㎡(212.96평)
	교사	2,979.07㎡(901.17평)
소 유 권	학교법인 동원육영회(100%)	
도시계획사항	도시지역, 준주거지역, 지구단위계획구역(이문생활권중심)	
공시지가	8,159,360,000원(11,590,000원/㎡, 2022.9. 기준)	
교사추가(등재)시기	교육부 승인후 즉시 추가	

(10) 용인한국외국어대학교부설고등학교 교감 임용(안)

- 김종철 의장 : 제10호 안건을 상정하고, 보고를 요청하다.
- 정영우 교장 : 용인한국외국어대학교부설고등학교의 교감직무대행을 수행하고 있는 박인호 교사가 최근 교감직무연수를 완료하고, 중등학교 교감 자격증을 취득하였기에 정식 교감으로 임용하고자 제청함. 박인호 후보자는 사회 교과 전공이며, 2006년에 본교에 임용되어 다년간 3학년 부장교사 보직을 통해 탁월한 입시 실적을 내는 등 학교 운영에 책임자로 판단되어 교감으로 임용하자고 함.

간인(서명)	김종철	정영우		
--------	-----	-----	---	---

- 이어 임원들이 숙의한 후, 김종철 의장이 심의안건 제10호의 원안 승인을 묻자, 참석이사 8인 전원이 찬성하여 원안을 승인·의결하다.

□ 용인한국외국어대학교부설고등학교 교감 임용

임용 직위	성명	임기	담당 교과	비고
교감	박인호	2022.11.01.~2024.10.31.	사회	

(11) 용인한국외국어대학교부설고등학교 교원 채용 계획(안)

- 김종철 의장 : 제11호 안건을 상정하고, 보고를 요청하다.
- 정영우 교장 : 용인한국외국어대학교부설고등학교의 결원 충원 및 교육과정의 안정적인 운영을 위하여, 2023학년도에 전임교원 4명의 충원계획을 수립하였음. 채용 교과목은 국어 1명, 수학 2명, 영어 1명을 각각 채용하고자 하며, 11월 4일부터 한달간 채용공고 및 접수를 거쳐, 1차 필기, 2차 수업 실연 및 인적성검사, 3차 심층면접 등의 채용 절차를 진행한 후 2023년 3월 1일 임용 예정임을 보고함.
- 이어 임원들이 숙의한 후, 김종철 의장이 심의안건 제11호의 원안 승인을 묻자, 참석이사 8인 전원이 찬성하여 원안을 승인·의결하다.

□ 용인한국외국어대학교부설고등학교 교원 채용 계획 승인사항

- 승인 여부 : 원안 승인
- 채용 인원 : 총 4명(교과별 인원 등은 붙임 참조)

* 붙임 : 용인한국어대학교부설고등학교 교원 채용 계획 승인사항

(12) 이사회 회의록 간서명 대상자 선임(안)

- 김종철 의장 : 제12호 안건을 상정하고 이사회 회의록 서명의 간소화를 위해 간서명 대상자로 김종철 이사장, 박정운 이사, 윤규섭 감사를 선임하겠음

간인(서명)	김종철	박정운	
--------	-----	-----	--



을 발의하자, 참석이사 전원 찬성으로 승인·의결하다.

나. 보고사항

(1) 사이버한국외국어대학교 제2교사 건립사업 관련 보고

- 김종철 의장이 : 보고사항 제1호를 상정하고 보고를 요청하다.
- 진정란 기획처장 : 사이버한국외국어대학교의 제2교사 건립사업에 대한 진행 경과 및 향후 일정 등을 보고하고, 착공이 늦어지는 경우 면제받은 취득세를 추징당할 가능성도 있음을 보고함.

(가) 제2교사 추진 경과

- 2019년 10월 교육용 토지 매입 이사회 승인
- 2020년 03월 제2교사 건립 부지 소유권 이전 완료
- 2021년 11월 건축허가 완료
- 2022년 4월 제2교사 신축공사 입찰 결과 유찰

(나) 향후 계획

- 2022년 10월 제2교사 신축공사 시공사 선정 입찰 공고
- 2022년 11월 제2교사 추가(등재) 신청서 교육부 제출
- 2022년 11월 제2교사 신축공사 시공사 선정
- 2023년 1월 제2교사 신축공사 착공

(2) 사이버한국외국어대학교 중장기발전계획 수립 컨설팅 진행 보고

- 김종철 의장이 : 보고사항 제2호를 상정하고 보고를 요청하다.
- 진정란 기획처장 : 제6대 총장 취임에 맞춰 사이버한국외국어대학교의 도약과 발전의 발판을 마련하고 신규 비전을 수립하기 위해, 외부업체로부터 컨설팅을 받고자 함. 컨설팅 주요 분야는 대학 경쟁력(기본역량) 분석, 교육목표, 교육특징 등 핵심역량 점검, 중장기발전계획 전략 수립, 성과관리체계 구축, 학부(과)별 경쟁력 평가 등을 주제로 진행하며, 2022년 11월 컨설팅

간인(서명)	김종철	진정란		
--------	-----	-----	---	---

에 착수하여 2023년 4월 중장기발전계획 수립 및 컨설팅을 완료하여 이사회에 보고할 계획임.

(3) 사이버한국외국어대학교 발전계획 보고

- 김종철 의장 : 보고사항 제3호를 상정하고 보고를 요청하다.
- 장지호 총장 : 사이버한국외국어대학교의 발전계획에 대하여 다음과 같이 보고함.
 - 사이버한국외국어대학교의 위상을 제고하고, 선도적 미래교육기관 기반 구축을 위해 제2교사 건립을 추진하여 2024년 6월 준공 예정.
 - 대학본부 개편을 통해 “글로벌교육원”을 신설하여 온라인 교육 시장의 저변 확대와 해외 현지 교육시장 진출 방안을 모색하여 외국인 유학생 유치 확대.
 - 업무 연계성이 높은 부서를 통합 운영함으로써, 신속하고 효율적인 혁신 행정시스템을 구축하여 신입생 및 재학생 등록률을 강화하겠음.
 - 학장제 개편을 통해 학장의 역할을 대학본부에서 대학(학부)으로 이관하여 신속한 의사결정이 가능한 구조로 변경하고, 부서장의 역할과 책임 강화를 통한 책임행정 유도.
 - 학령인구 감소와 급변하는 교육환경에 대응하고, 지속 가능한 성장 기반 마련을 위해, 외부 컨설팅을 통해 2023년 4월까지 구체적인 중장기발전 계획 및 특성화 전략 수립, 학과 경쟁력 강화 방안 등을 마련하겠음.
 - 다양한 교육환경을 반영하고 대학 입시 정보 등을 직관적이고 효율적으로 제공하기 위해, 대학 홈페이지를 전면 개편할 것이며, 차세대 글로벌 LMS 도입을 성공적으로 마무리하여 최신 기술의 혁신적인 강의(VR, AR, 메타버스, 학습자액티비티솔루션 등을 활용한 콘텐츠 개발)를 제공할 예정.
 - 입학정원 증원 및 정원외 입시 강화를 통해 재정 수입을 증대하고, 교원 연구 역량을 제고하여 대학 경쟁력을 강화하겠음.

간인(서명)	김종철	장지호		
--------	-----	-----	---	---

- 이어 김종철 의장이 다른 의견이 없음을 확인하고, 2022년 제9차 이사회
폐회를 선언하다.

2022년 10월 26일

학교법인 동원육영회	이사장	김 종 철	(서명) 김종철
	이 사	김 동 건	(서명) 김동건
	이 사	김 호 정	(서명) 김호정
	이 사	남 궁 근	(서명) 남궁근
	이 사	박 정 운	(서명) 박정운
	이 사	양 인 집	(서명) 양인집
	이 사	이 돈 구	(서명) 이돈구
	이 사	최 맹 호	(서명) 최맹호
	감 사	배 한 영	(서명) 배한영
	감 사	윤 규 섭	(서명) 윤규섭

(붙임)

한국외국어대학교 교원 채용계획 승인 내역

캠퍼스	대학	학과(부)	내국인교원			외국인교원	
			트랙별 인원		채용분야/우선순위	인원	채용분야
			정년	특성화			
서울	영어대학	ELLT학과	1		자연어처리, 인공지능(언어처리, 기계학습) - 전산학/컴퓨터공학 계열학과 학위자 우대		
		영미문학·문화학과	1		영미 드라마 혹은 대중문화연구		
	서양어대학	이탈리아어과				1 (교체)	이탈리아 회화(Italian Conversation)
		네덜란드어과				1 (교체)	네덜란드어(Dutch Language)
		스칸디나비아어과	1		스웨덴학(문학 우대)		
	아시아 언어문화대학	말레이·인도네시아어과				1 (교체)	마인어문학(Malay-Indonesian Literature)
		태국어과				1 (교체)	태국어문학(Thai Language/Literature)
		베트남어과				2 (교체)	언어학 혹은 문학(Linguistics or Literature)
		터키·아제르바이잔어과	1		터키학(터키문학, 터키어번역 관련 경험자 및 업적 우대)		
	사회과학대학	정치외교학과	1		정치사상 혹은 국제정치(비전통안보, 인권, 국제협력)		
		행정학과	1		행정학일반		
		미디어커뮤니케이션학부	1		디지털 마케팅커뮤니케이션(광고PR브랜딩 전공)		
	상경대학	국제통상학과	1		국제거래법/국제중재법/국제경제법/국제법		
		경제학부	1		계량경제학		
	경영대학	경영학부	1		경영정보(MIS)	1 (교체)	운영관리(Operation Management)
		국제학부				1 (순증)	국제학(International Studies)
		Language&Diplomacy학부	1		국제정치경제		
		KFL학부		1 (강의)	외국인 학습자를 위한 한국어 번역 교육 전공		
		외국어교육센터(서울)				1 (순증)	대학외국어(Communicative English)
		미네르바교양대학(서울)		3 (강의)	1. 인문학 일반(국제저명 학술지 소지자 우대) 1명 2. 과학 일반(국제저명 학술지 소지자 우대) 1명 3. 사회과학 일반(국제저명 학술지 소지자 우대) 1명		
		인도연구소(HK)	1		인도학		
		중남미연구소(HK)	1		중남미학(어문학 및 환경학 전공자 제외)		

간인(서명)

김정철



캠퍼스	대학	학과(부)	내국인교원			외국인교원	
			트랙별 인원		채용분야/우선순위	인원	채용분야
			정년	특성화			
글로벌	경상대학	GBT학부	1		AI(Data Analytics 우대)		
		국제금융학과				1 (순증)	조직행위론 (Organizational Behavior)
	통번역대학	스페인어통번역학과				1 (교체)	스페인어회화 (Spanish Conversation)
		중국어통번역학과				1 (교체)	중국어문학(Chinese Language & Literature)
	국제지역대학	인도학과				1 (교체)	인도어문학(Hindi)
	자연과학대학	생명공학과	1		분자세포생물학 분야(단백질공학(Protein Engineering), 미생물공학(Applied Microbiology), 세포유전자치료(Gene Therapy), 생체재료(Biomaterial))		
	공과대학	컴퓨터공학부	2		컴퓨터공학 전분야 1명 AI 1명		
	바이오메디컬공학부					1 (순증)	의료 인공지능/체외 진단기기와 센서
	외국어교육센터(글로벌)					3 (순증) 2 (교체)	대학영어/RC영어 (Academic English/Residential College English)
	미네르바교양대학(글로벌)			2 (강의)	1.문화·문학·예술학(국제저명학술지 논문 소지자 우대) 1명 2.사회과학일반(국제저명학술지 논문 소지자 우대) 1명		
대학원	국제지역대학원	중남미학과	1		중남미 지역학		
		국제학과				1 (교체)	비교사회문화 (Comparative Socio-cultural studies)
	KFL대학원	외국어로서의 한국어교육학과		1	외국어로서의 한국어 교사교육론 및 멀티미디어 한국어교육론		
합 계			정년 16, HK 2, 강의중심 7			순증 7, 교체 13	

간인(서명)	김정철	박재은	 
--------	-----	-----	---

(붙임)

한국외국어대학교 HK교원인사규정 개정 신·구 대비표

현행	개정	비고
제7조 (승진, 승급, 재임용) HK교원의 승진, 승급, 재임용에 관한 사항은 HK교원 승진·승급 및 재임용 규정에 따른다. <u>다만, 사업 종료 후 연구소 이외로 배속되는 HK교원의 승진, 승급, 재임용에 관한 사항은 「교원 승진·승급 및 재임용 규정」에 따른다.</u>	제7조 (승진, 승급, 재임용) HK교원의 승진, 승급, 재임용에 관한 사항은 HK교원 승진·승급 및 재임용 규정에 따른다. 다만, 사업 종료 후 연구소 이외로 배속되는 HK교원의 승진, 승급, 재임용에 관한 사항은 「교원 승진·승급 및 재임용 규정」에 따른다.	단서 삭제
제9조 (복무) ① ~ ② (생략) ③ 사업 종료 후 연구소 소속 HK교원의 주당 기본시수는 학기별 3.75학점으로 하며, 동일 학년도 7.5학점 범위에서 운영할 수 있다. <u>다만, 연구소 이외로 배속되는 HK교원의 기본시수는 정년트랙 전임 교원과 동일 기준을 적용한다.</u>	제9조 (복무) ① ~ ② (기준과 동일) ③ 사업 종료 후 연구소 소속 HK교원의 주당 기본시수는 학기별 3.75학점으로 하며, 동일 학년도 7.5학점 범위에서 운영할 수 있다. 다만, 연구소 이외로 배속되는 HK교원의 기본시수는 정년트랙 전임 교원과 동일 기준을 적용한다.	단서 삭제
제9조의1 (소속) ① <u>사업을 수행중인 HK교원의 소속은 사업 수행 연구소로 한다.</u> ② <u>HK사업 및 HK사업 종료 후 HK+ 2유형 수행 연구소 소속 HK교원은 사업 종료 후에도 연구소 소속을 유지한다.</u> ③ <u>HK+ 1유형 사업 수행 연구소(HK+ 1유형 종료 후 HK+ 2유형 수행 연구소 포함) 소속 HK교원의 2분의 1 이상을 사업 종료 후 연구소 이외로 배속하며, 사업 종료 후 소속은 연구소장, 관련 학과, 기타 소속 단위 의견 및 전공적합도, 연구업적 등을 반영하여 연구소장이 상신하고 총장이 정한다.</u>	제9조의1 2 (소속) ① 사업을 수행중인 HK교원의 소속은 사업 수행 연구소로 한다. ② (삭제) ③ (삭제)	항 번호 및 문구 수정 항 삭제
	부 칙 (1) 이 규정은 2022년 10월 26일부터 시행한다.	부칙신설

(붙임)

한국외국어대학교 보수규정 개정 신·구 대비표

현행		개정		비고
<별표 6-1> 보직수당표		<별표 6-1> 보직수당표		성평 등센 터장 삭제 인권 센터 장 신설
보 직 명	2022학년도	보 직 명	2022학년도	
이상 생략		이상 생략		
법학전문대학원 학생지도센터장, 교육선진화센터장, 진로취업지원센터장, 교직부장, 글로벌법률상담소장, 학생상담센터장, 성평등센터장, 한국어문화교육원 부장, 통번역센터 부장, 외국어연수평가원 부장, TESOL전문교육원 부장, 서울 평생교육원 부장, FLEX센터개발부장, 다움=德센터장, 현장실습지원센터장, 창업교육센터장, SW기초교육센터장, 공동기기원장, 창업보육센터장, 중소기업산학협력센터장, 기술이전센터장, 외국인유학생종합지원센터장, 공공인재개발원장, 학과장(전공주임교수)	257,800	법학전문대학원 학생지도센터장, 교육선진화센터장, 진로취업지원센터장, 교직부장, 글로벌법률상담소장, 학생상담센터장, 성평등센터장 , 한국어문화교육원 부장, 통번역센터 부장, 외국어연수평가원 부장, TESOL전문교육원 부장, 서울 평생교육원 부장, FLEX센터개발부장, 다움=德센터장, 현장실습지원센터장, 창업교육센터장, SW기초교육센터장, 공동기기원장, 창업보육센터장, 중소기업산학협력센터장, 기술이전센터장, 외국인유학생종합지원센터장, 공공인재개발원장, 학과장(전공주임교수), 인권센터장	257,800	
이하 생략		이하 생략		
		부 칙		부칙 신설
		(1) (적용) 이 규정은 2022년 10월 26일부터 시행하되, 2022년 9월 1일부터 적용한다.		

간인(서명)	김정현	박정우	
--------	--	--	------

(붙임)

사이버한국외국어대학교 직제규정 개정 신·구 대비표

현 행	개 정	비고
제1조, 제2조 (생략)	제1조, 제2조 (현행과 같음)	
제3조 (조직) 본 대학교의 조직은 <별표 1>과 같다.	제3조 (조직) 본 대학교의 조직은 <별표 1>과 같다.	별표 수정
제4조 (생략)	제4조 (현행과 같음)	
제5조 (구성) ① (생략) ② 총장직속기관으로 기획처를 둔다. ③ 본부에 교학처, 입학처, 교육혁신처를 둔다. ④, ⑤ (생략)	제5조 (구성) ① (현행과 같음) ② 총장직속기관으로 <u>비서팀</u> 을 둔다. ③ 본부에 <u>기획처</u> , 교학처, 입학처, 교육혁신처를 둔다. ④, ⑤ (현행과 같음)	자구 수정
제6조, 제7조 (생략)	제6조, 제7조 (현행과 같음)	
제8조 (부속기관) 본 대학교 부속기관으로 <u>K-Study센터, 미래교육연구소, 교수학습개발센터, 마이크로러닝센터, 평생교육원</u> 을 둔다.	제8조 (부속기관) 본 대학교 부속기관으로 평생교육원, <u>글로벌교육원</u> 을 둔다.	자구 수정
제9조 ~ 제11조 (생략)	제9조 ~ 제11조 (현행과 같음)	
제12조 (교학처) 교학처에 교무학사팀, 학생지원팀, 경력개발센터, <u>장애학생지원센터</u> 를 둔다.	제12조 (교학처) 교학처에 교무학사팀, 학생지원팀, 경력개발센터, <u>장애학생지원센터, 인권센터</u> 를 둔다.	인권센터 신설
제13조 (생략)	제13조 (현행과 같음)	
제14조 (입학처) 입학처에 <u>입학홍보팀, 대외협력팀, 글로벌센터</u> 를 둔다.	제14조 (입학처) 입학처에 <u>입학팀</u> 을 둔다.	자구 수정
제15조, 제16조 (생략)	제15조, 제16조 (현행과 같음)	
제17조 (교육혁신처) 교육혁신처에 콘텐츠개발팀, 미디어팀, <u>정보지원팀</u> 을 둔다.	제17조 (교육혁신처) 교육혁신처에 콘텐츠개발팀, 미디어팀, <u>정보지원팀, 교수학습개발센터, 마이크로러닝센터</u> 를 둔다.	자구 수정
제18조 ~ 제20조 (생략)	제18조 ~ 제20조 (현행과 같음)	
제21조 (직위) ① 각 처, 대학원 및 기타 행정조직에 학교법인 정관에 의거하여 다음 각 호의 장을 둔다. 1. ~ 3. (생략) 4. 부속기관 : ⑦, ⑧ (생략) (신설)	제21조 (직위) ① 각 처, 대학원 및 기타 행정조직에 학교법인 정관에 의거하여 다음 각 호의 장을 둔다. 1. ~ 3. (현행과 같음) 4. 부속기관 : ⑦, ⑧ (현행과 같음) ⑨ <u>글로벌교육원 : 원장</u>	신설

간인(서명)

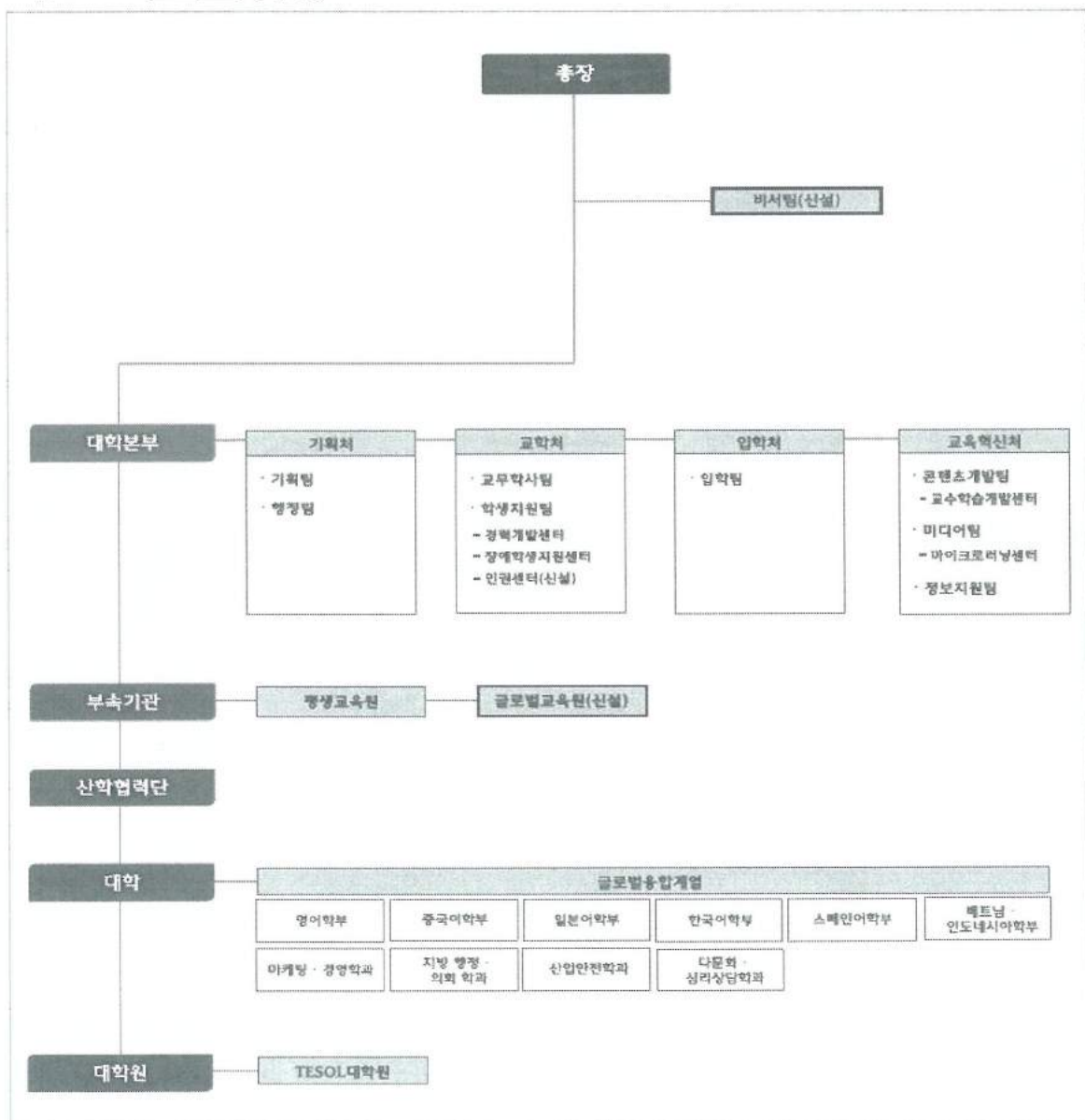
김동철

박재은



현 행	개 정	비고
5. ~ 9. (생략) ②, ③ (생략)	5. ~ 9. (현행과 같음) ②, ③ (현행과 같음)	
제22조 ~ 제24조 (생략)	제22조 ~ 제24조 (현행과 같음)	
	부 칙 (13) (시행일) 이 규정은 2022년 11월 1일부터 개정 시행한다.	부칙 신설

<별표 1> 조직도 (개정)



간인(서명) 김동진 홍재우



(붙임)

학교법인 동원육영회 정관 개정 신·구대비표

현 행	개 정	비고
제1조 ~ 제96조의 2 (생략)	제1조 ~ 제96조의 2 (현행과 같음)	
제97조 (하부조직) ①사이버대학교에는 교학처, 입학처, 교육혁신처, 기획처를 둔다. ②각 부서에는 부서장을 둘 수 있으며, 필요에 따라 부서장을 보좌하는 <u>과장, 팀장</u> 을 둘 수 있고, 부서장은 조교수 이상의 교원 또는 부장대우 이상의 직원, 팀장은 대리 이상의 직원으로 보한다. (신설) ③총장 직속기관으로 비서팀을 두며, 팀장은 <u>대리 이상의 직원으로 보한다.</u> ④제1항 내지 <u>제2항의</u> 규정에 의한 업무분장은 따로 규정으로 정한다.	제97조 (하부조직) ①사이버대학교에는 교학처, 입학처, 교육혁신처, 기획처를 둔다. ②각 부서에는 부서장을 둘 수 있으며, 필요에 따라 부서장을 보좌하는 <u>팀장</u> 을 둘 수 있고, 부서장은 조교수 이상의 교원 또는 부장대우 이상의 직원, 팀장은 대리 이상의 직원으로 보한다. ③총장 직속기관으로 비서팀을 두며, 팀장은 <u>대리 이상의 직원으로 보한다.</u> ④제1항 내지 <u>제3항의</u> 규정에 의한 업무분장은 따로 규정으로 정한다.	
제97조의 2 (생략)	제97조의 2 (현행과 같음)	
제98조 (부속기관) ①사이버대학교에는 <u>K-Study센터, 미래교육연구소, 교수학습개발센터, 마이크로러닝센터, 평생교육원</u> 을 둔다. ② (생략) ③부속기관의 장은 <u>총장 또는 학장의</u> 명을 받아 시설에 관한 사무를 관장하고 소속 교직원을 지휘·감독한다. ④ (생략)	제98조 (부속기관) ①사이버대학교에는 <u>평생교육원, 글로벌교육원</u> 을 둔다. ② (현행과 같음) ③부속기관의 장은 <u>총장의</u> 명을 받아 시설에 관한 사무를 관장하고 소속 교직원을 지휘·감독한다. ④ (현행과 같음)	
제98조의 2 ~ 제132조 (생략)	제98조의 2 ~ 제132조 (현행과 같음)	
	부 칙 (시행일) 이 정관은 2022년 11월 1일부터 시행한다.	

(필임)

사이버한국외국어대학교 보수규정 개정 신·구대비표

[illegible]

간인(서명)

김민정	이재민
-----	-----



(제임)

사이버한국외국어대학교 복무규정 개정 신·구대비표

현행	개정	비고																																																																								
제1조 ~ 제14조 (생략)	제1조 ~ 제14조 (현행과 같음)																																																																									
제15조 (전임교원의 연구 및 학생지도시간) ① 전임교원은 강의시간(강의시수 기준표에 의함. <별표1>)을 포함하여 1주당 32시간 이상을 연구 및 학생지도에 임하여야 한다.	제15조 (전임교원의 연구 및 학생지도시간) ① 전임교원은 강의시간(강의시수 기준표에 의함. <별표1>)을 포함하여 1주당 32시간 이상을 연구 및 학생지도에 임하여야 한다.	별표 내용 수정																																																																								
제16조 ~ 제20조 (생략)	제16조 ~ 제20조 (현행과 같음)																																																																									
부칙 (15) (신설)	부칙 (15) 이 규정은 2022년 11월 1일부터 개정 시행한다.	부칙 신설																																																																								
<별표 1> 강의시수 기준표(1년 기준) <table><tr><th>직책 \ 주당 강의시수</th><th>기본 시수</th><th>초과 시수</th><th>계</th></tr><tr><td>총장</td><td>0</td><td>8 (4 / 4)</td><td>8 (4 / 4)</td></tr><tr><td>학장</td><td>6 (3 / 3)</td><td>12 (6 / 6)</td><td>18 (9 / 9)</td></tr><tr><td>대학원장</td><td>6 (3 / 3)</td><td>12 (6 / 6)</td><td>18 (9 / 9)</td></tr><tr><td>처장</td><td>12 (6 / 6)</td><td>12 (6 / 6)</td><td>24 (12 / 12)</td></tr><tr><td>대학원부원장</td><td>12 (6 / 6)</td><td>12 (6 / 6)</td><td>24 (12 / 12)</td></tr><tr><td>학부(과)장 및 기타 보직교수</td><td>15</td><td>12 (6 / 6)</td><td>27</td></tr><tr><td>교수 일반 (내국인 교원)</td><td>18 (9 / 9)</td><td>12 (6 / 6)</td><td>30 (15 / 15)</td></tr><tr><td>교수 일반 (외국인 교원)</td><td>24 (12 / 12)</td><td>12 (6 / 6)</td><td>36 (18 / 18)</td></tr></table>	직책 \ 주당 강의시수	기본 시수	초과 시수	계	총장	0	8 (4 / 4)	8 (4 / 4)	학장	6 (3 / 3)	12 (6 / 6)	18 (9 / 9)	대학원장	6 (3 / 3)	12 (6 / 6)	18 (9 / 9)	처장	12 (6 / 6)	12 (6 / 6)	24 (12 / 12)	대학원부원장	12 (6 / 6)	12 (6 / 6)	24 (12 / 12)	학부(과)장 및 기타 보직교수	15	12 (6 / 6)	27	교수 일반 (내국인 교원)	18 (9 / 9)	12 (6 / 6)	30 (15 / 15)	교수 일반 (외국인 교원)	24 (12 / 12)	12 (6 / 6)	36 (18 / 18)	<별표 1> 강의시수 기준표(1년 기준) <table><tr><th>직책 \ 주당 강의시수</th><th>기본 시수</th><th>초과 시수</th><th>계</th></tr><tr><td>총장</td><td>0</td><td>8 (4 / 4)</td><td>8 (4 / 4)</td></tr><tr><td>학장</td><td>12 (6 / 6)</td><td>12 (6 / 6)</td><td>24 (12 / 12)</td></tr><tr><td>대학원장</td><td>12 (6 / 6)</td><td>12 (6 / 6)</td><td>24 (12 / 12)</td></tr><tr><td>처장</td><td>12 (6 / 6)</td><td>12 (6 / 6)</td><td>24 (12 / 12)</td></tr><tr><td colspan="4"><삭제></td></tr><tr><td>학부(과)장 및 기타 보직교수</td><td>15</td><td>12 (6 / 6)</td><td>27</td></tr><tr><td>교수 일반 (내국인 교원)</td><td>18 (9 / 9)</td><td>12 (6 / 6)</td><td>30 (15 / 15)</td></tr><tr><td>교수 일반 (외국인 교원)</td><td>24 (12 / 12)</td><td>12 (6 / 6)</td><td>36 (18 / 18)</td></tr></table>	직책 \ 주당 강의시수	기본 시수	초과 시수	계	총장	0	8 (4 / 4)	8 (4 / 4)	학장	12 (6 / 6)	12 (6 / 6)	24 (12 / 12)	대학원장	12 (6 / 6)	12 (6 / 6)	24 (12 / 12)	처장	12 (6 / 6)	12 (6 / 6)	24 (12 / 12)	<삭제>				학부(과)장 및 기타 보직교수	15	12 (6 / 6)	27	교수 일반 (내국인 교원)	18 (9 / 9)	12 (6 / 6)	30 (15 / 15)	교수 일반 (외국인 교원)	24 (12 / 12)	12 (6 / 6)	36 (18 / 18)	시수 변경 <
직책 \ 주당 강의시수	기본 시수	초과 시수	계																																																																							
총장	0	8 (4 / 4)	8 (4 / 4)																																																																							
학장	6 (3 / 3)	12 (6 / 6)	18 (9 / 9)																																																																							
대학원장	6 (3 / 3)	12 (6 / 6)	18 (9 / 9)																																																																							
처장	12 (6 / 6)	12 (6 / 6)	24 (12 / 12)																																																																							
대학원부원장	12 (6 / 6)	12 (6 / 6)	24 (12 / 12)																																																																							
학부(과)장 및 기타 보직교수	15	12 (6 / 6)	27																																																																							
교수 일반 (내국인 교원)	18 (9 / 9)	12 (6 / 6)	30 (15 / 15)																																																																							
교수 일반 (외국인 교원)	24 (12 / 12)	12 (6 / 6)	36 (18 / 18)																																																																							
직책 \ 주당 강의시수	기본 시수	초과 시수	계																																																																							
총장	0	8 (4 / 4)	8 (4 / 4)																																																																							
학장	12 (6 / 6)	12 (6 / 6)	24 (12 / 12)																																																																							
대학원장	12 (6 / 6)	12 (6 / 6)	24 (12 / 12)																																																																							
처장	12 (6 / 6)	12 (6 / 6)	24 (12 / 12)																																																																							
<삭제>																																																																										
학부(과)장 및 기타 보직교수	15	12 (6 / 6)	27																																																																							
교수 일반 (내국인 교원)	18 (9 / 9)	12 (6 / 6)	30 (15 / 15)																																																																							
교수 일반 (외국인 교원)	24 (12 / 12)	12 (6 / 6)	36 (18 / 18)																																																																							

간인(서명) 김정철 박재승  

현행					개정					비고
특성화 트랙 전임 교원	대외협력 중점교수	18 (9 / 9)	12 (6 / 6)	30 (15 / 15)	특성화 트랙 전임 교원	대외협력 중점교수	18 (9 / 9)	12 (6 / 6)	30 (15 / 15)	
	교육· 학생지도 중점교수	24 (12 / 12)	12 (6 / 6)	36 (18 / 18)		교육·학 생지도 중점교수	24 (12 / 12)	12 (6 / 6)	36 (18 / 18)	
	산학협력 중점교수	18 (9 / 9)	12 (6 / 6)	30 (15 / 15)		산학협력 중점교수	18 (9 / 9)	12 (6 / 6)	30 (15 / 15)	
강의전담교원		24 (12 / 12)	12 (6 / 6)	36 (18 / 18)	<삭제>					
강사				18 (최대) (9 / 9)	강사				18 (최대) (9 / 9)	
겸임교원		12 (6 / 6)	6 (3 / 3)	18 (9 / 9)	겸임교원		12 (6 / 6)	6 (3 / 3)	18 (9 / 9)	
※ 기타 보직교수는 평생교육원장, 교수학습개발센터장, 미래교육연구소장 등을 의미함.					※ 기타 보직교수는 평생교육원장, 글로벌교육원장, 산학협력단장 등을 의미함.					

(붙임)

사이버한국외국어대학교 업무추진비규정 개정 신·구대비표

현 행	개 정	비고																								
제1조 ~ 제3조 (생 략)	제1조 ~ 제3조 (현행과 같음)																									
제4조 (집행방법) ③ 보직자별 업무추진비의 집행은 <u>개인 신용카드</u> 를 사용하며, 영수증을 반드시 첨부한다.	제4조 (집행방법) ③ 보직자별 업무추진비의 집행은 <u>법인카드</u> 를 사용하며, 영수증을 반드시 첨부한다.	자구 수정																								
제5조 ~ 제6조 (생 략)	제5조 ~ 제6조 (현행과 같음)																									
부 칙 (7) (신 설)	부 칙 <u>(7) 이 규정은 2022년 11월 1일부터 개정 시행한다.</u>	부칙 신설																								
<별표 1> 업무추진비 집행 한도액 (단위:천원) <table> <tr> <th>보직자별</th> <th>연간 한도액</th> </tr> <tr> <td>총장</td> <td>40,000</td> </tr> <tr> <td>학장</td> <td><u>7,200</u></td> </tr> <tr> <td colspan="2"><u><신 설></u></td> </tr> <tr> <td>처장</td> <td>6,000</td> </tr> <tr> <td><u>대학원 부원장</u></td> <td><u>6,000</u></td> </tr> </table>	보직자별	연간 한도액	총장	40,000	학장	<u>7,200</u>	<u><신 설></u>		처장	6,000	<u>대학원 부원장</u>	<u>6,000</u>	<별표 1> 업무추진비 집행 한도액 (단위:천원) <table> <tr> <th>보직자별</th> <th>연간 한도액</th> </tr> <tr> <td>총장</td> <td>40,000</td> </tr> <tr> <td>학장</td> <td><u>6,000</u></td> </tr> <tr> <td><u>대학원장</u></td> <td><u>6,000</u></td> </tr> <tr> <td>처장</td> <td>6,000</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><u><삭 제></u></td> </tr> </table>	보직자별	연간 한도액	총장	40,000	학장	<u>6,000</u>	<u>대학원장</u>	<u>6,000</u>	처장	6,000	<u><삭 제></u>		한도액 변경 및 보직 신설·삭제
보직자별	연간 한도액																									
총장	40,000																									
학장	<u>7,200</u>																									
<u><신 설></u>																										
처장	6,000																									
<u>대학원 부원장</u>	<u>6,000</u>																									
보직자별	연간 한도액																									
총장	40,000																									
학장	<u>6,000</u>																									
<u>대학원장</u>	<u>6,000</u>																									
처장	6,000																									
<u><삭 제></u>																										

(붙임)

사이버한국외국어대학교 교원 채용계획 승인 내역

교원 종류	학부	총원 사항		초빙분야	비고
		총원 구분	인원		
정년트랙	베트남·인도네시아학부	교체총원	1명	베트남학 전공 (어학, 문학, 지역학 등 베트남 관련 분야)	
정년트랙	산업안전학과	교체총원	1명	산업안전학 전공	
특성화트랙 (교육·학생지도중점교수)	일본어학부	교체총원	1명	일본어문학 전공	
특성화트랙 (교육·학생지도중점교수)	스페인어학부	교체총원	1명	스페인·중남미 어문학 전공	
외국인 전임교원	영어학부	교체총원	1명	영어교육, TESOL, 영어학, 영문학 전공	

간인(서명)	김정철	이정호	 
--------	-----	-----	---

(붙임)

용인한국외국어대학교부설고등학교 교원 채용계획 승인 내역

1. 신규채용 교과 및 인원

구분	교과목	인원	채용사유	근무처	임용예정일
정규	국어	1	결원 충원 및 교육과정의 안정적 운영	용인한국외국어대학교 부설고등학교	2023.03.01
	수학	2			
	영어	1			
합계	총 4명				

※ 적격자가 없을 경우, 해당 과목 교원을 선발하지 않을 수 있음

※ 계약제교원(기간제교사, 시간강사, 원어민강사) 채용전형은 별도 진행 예정

2. 공고(접수) 및 전형방법 (세부일정)

구분		일자	비고
공고기간		2022.11.04.(금)~2022.12.05.(월)	홈페이지(경기도교육청, 학교) 등 공고
접수기간		2022.11.21.(월)~2022.12.05.(월)	등기우편 및 현장접수
전형 방법	필기시험	2022.12.17.(토)	전공교과 필기시험
	수업실연	2023.01.07.(토)	종합 인·적성검사 동시 시행
	심층면접	2023.01.13.(금)	

3. 전형별 세부계획

가. 전형위원 구성: 교장, 교감, 학과/전공 교사 및 법인 추천위원으로 구성

나. 전형별 합격자 사정 기준

단계	전형구분	응시인원	배점	비고
1차	필기시험	응시자 전원	100	임용결격사유자 제외
2차	수업실연	선발예정인원의 7배수 이내	50	종합 인·적성검사 동시 실시
3차	심층면접	선발예정인원의 3배수 이내	50	

간인(서명)	김정현	박재우		
--------	-----	-----	---	---